



Politica Aziendale

L'obiettivo della **GIERRE LIFT SRL** è:

- il pieno raggiungimento e l'aumento della soddisfazione del cliente e delle altre parti interessate (dipendenti, fornitori, ambiente esterno, clienti, ecc.);
- accertarsi affinché siano compresi e soddisfatti con regolarità i requisiti del cliente e delle altre parti interessate, i requisiti cogenti applicabili, requisiti regolamentari applicabili, gli obblighi normativi ambientali e sicurezza sui posti di lavoro a quelli derivati dal contesto in cui opera;
- operare a protezione dell'ambiente e della sicurezza sui posti di lavoro impiegando il più possibile prodotti riciclabili e a basso impatto ambientale e per a basso rischio per la sicurezza, con basso impatto ambientale a fine vita e durante tutto il loro ciclo di vita;
- promuovere il miglioramento continuo del sistema di gestione per accrescere le prestazioni qualitative, per l'ambiente e per la sicurezza sui posti di lavoro;
- determinare e affrontare i rischi e le opportunità che possono influenzare la conformità dei prodotti e servizi e la capacità di accrescere la soddisfazione del cliente.
- Attuare e mantenere un sistema di gestione per la sicurezza e salute sui posti di lavoro per migliorare la salute e la sicurezza sul lavoro, eliminare i pericoli e minimizzare i rischi per la SSL, cogliere le opportunità per la sicurezza e salute dei lavoratori, prendere in carico le non conformità anche in materia di salute e sicurezza sui posti di lavoro, promuovere il miglioramento continuo, soddisfare i requisiti legali e gli altri requisiti, raggiungere gli obiettivi prefissati
- determinare e affrontare i rischi e le opportunità che possono influenzare la conformità dei prodotti e servizi e la capacità di accrescere la soddisfazione del cliente.
- Attuare e mantenere un sistema di gestione per la sicurezza e salute, per migliorare la salute e la sicurezza del cliente cogliere le opportunità per la sicurezza e salute del cliente (nel senso più ampio del termine) , prendere in carico le non conformità, prendere in carico le segnalazioni, prendere in carico le indicazioni provenienti dal mercato, prendere in carico ogni indicazione scientifica proveniente dal contesto nazionale e internazionale, promuovere il miglioramento continuo, soddisfare i requisiti legali e gli altri requisiti, raggiungere gli obiettivi prefissati

GIERRE LIFT S.R.L. sarà garante affinché la Politica per la Sicurezza e Salute sul Lavoro sia parte integrante dell'organizzazione.

La "Politica per la Sicurezza sul Lavoro" consiste nella prevenzione degli infortuni e nella promozione della salute sul lavoro.

Il gruppo di lavoro (servizio prevenzione e protezione sul lavoro) ai sensi del DLgs 81/08, sovrintende l'attuazione di questi principi.

In particolare, il datore di lavoro dell'impresa si impegna a:

- mettere a disposizione dell'organo preposto ai controlli il piano di miglioramento per la sicurezza sul lavoro;
- considerare la sicurezza sul lavoro di basilare importanza;
- conformarsi a tutte le leggi, direttive e codici di procedura appropriati;
- cooperare con le autorità preposte per l'implementazione di regolamentazioni, accordi, piani di emergenza ed altre misure per la protezione delle persone e dell'ambiente di lavoro;
- ridurre progressivamente i rischi ed accrescere la sicurezza sul lavoro attraverso la prevenzione e l'ottimizzazione dei processi dell'impresa;
- migliorare la politica per la sicurezza, mediante l'aggiornamento delle procedure relative, in funzione del progresso tecnico, della conoscenza scientifica, dell'aspettativa della collettività e delle risorse economiche a disposizione;
- verificare periodicamente i propri obiettivi ed effettuare regolari controlli con personale interno o se del caso con personale esterno;
- avere relazioni di lavoro con partners, che nel limite del possibile condividano la Politica per la Sicurezza adottata dall'impresa;
- dare informazioni all'utente sugli aspetti di sicurezza e protezione;
- assicurare che tutti i propri collaboratori siano adeguatamente istruiti, motivati ed equipaggiati per effettuare il lavoro nel rispetto della propria e altrui salute e dell'ambiente di lavoro;
- informare i collaboratori interni ed esterni all'azienda che hanno il dovere di cooperare con il datore di lavoro, per evitare azioni pregiudizievoli per la salute, la sicurezza sul lavoro e per l'ambiente di lavoro;
- promuovere la prevenzione degli infortuni professionali e non, tramite misure adatte.

L'interpretazione della politica per la sicurezza sul lavoro in pratica

a. Per l'impresa si traduce in:

- rilevare lo stato di sicurezza sul lavoro;
- assicurare il servizio di manutenzione e di installazioni degli apparecchi tecnici;
- mettere a disposizione i necessari dispositivi di protezione individuale (DPI);
- analizzare in dettaglio la casistica degli infortuni;
- pianificare e adottare le misure necessarie atte a ridurre i rischi di infortunio;
- affrontare in modo pragmatico le situazioni di emergenza (p. es. infortuni gravi, incendio, ecc.);
- garantire la formazione necessaria a tutti i collaboratori (lavoratori, collaboratori e soci lavoratori);

b. Per i collaboratori comporta:

- che sappiano quali sono i loro diritti e i loro doveri;
- che ognuno conosca i pericoli insiti nella propria attività (processo, mezzi e prodotti utilizzati) e sappia come prevenirli;
- che utilizzino i dispositivi di protezione individuale messi a loro disposizione;
- che non manomettano i sistemi di protezione di installazioni, macchinari o apparecchi tecnici;
- che annuncino tempestivamente eventuali anomalie o mancanze riscontrate ai sistemi di protezione;
- che sappiano cosa fare in caso di emergenza;
- che si possano rivolgere al RSPP attraverso i Rappresentanti dei lavoratori.

La Direzione si impegna a mettere a disposizione le risorse opportune per la creazione del **Sistema di Gestione (SG)** composto dai seguenti sistemi:

- ❖ **Sistema di Gestione per la Qualità (SGQ)** in conformità alle norme **EN ISO 9001: 2015**, **Norme tecniche inerenti le direttive macchine e le norme tecniche di settore**;
- ❖ **Sistema di Gestione per la sicurezza (SGS)** in conformità alle norme **ISO 45001:2018**, **DLgs 81/08 e s.m.i.**, **regolamenti e indicazioni in materia di sicurezza sui posti di lavoro**;

In particolare, l'azienda pratica e praticherà con sistematica convinzione

- il coinvolgimento di tutti i collaboratori nel miglioramento continuo dei prodotti e dei servizi offerti al cliente nel rispetto dell'ambiente esterno e della sicurezza sul lavoro;
- la messa a disposizione dei collaboratori degli strumenti formativi ed informativi necessari od opportuni al miglioramento dei servizi, dell'ambiente, della sicurezza;
- l'accertamento della misura di soddisfacimento delle esigenze, delle richieste e delle aspettative dei clienti e delle altre parti interessate; protezione del suolo, del sottosuolo, dei corpi idrici superficiali e sotterranei;
- garanzia che la scelta di nuove tecnologie offra una maggiore protezione dell'ambiente e per la sicurezza sul lavoro;
- sviluppo di attività di formazione, sensibilizzazione ed addestramento dei dipendenti in materia di Qualità, Ambiente e Sicurezza sui posti di lavoro.



Nel rispetto di:

- legislazioni, regolamenti, direttive, siano esse rivolte al settore di appartenenza sia ai dispositivi al settore metalmeccanico, ascensoristico, edile, impiantistico per il trasporto verticale di persone, sia per la protezione ambientale, sia per la sicurezza, sia in materia di direttiva macchine;
- obblighi imposti da autorizzazioni o permessi rilasciati dalle autorità preposte in materia di sicurezza, ambiente, qualità;
- ogni altro impegno sottoscritto dalla Direzione della **GIERRE LIFT SRL**;
- collaborazione con il vicinato, con le autorità, con i clienti, con i fornitori e con i lavoratori per la promozione di una cultura che favorisca la sicurezza, la tutela dell'ambiente e della sicurezza sui posti di lavoro.

Il **Manuale** interpreta e traduce operativamente la **Politica per la Qualità e per la sicurezza sui posti di lavoro della GIERRE LIFT SRL**.

L'attuazione della **Politica** è delegata alla **Direzione (DIR)** e ai suoi **Collaboratori**, essi devono dimostrare leadership e impegno nei riguardi del sistema di gestione:

- assumendosi la responsabilità dell'efficacia del sistema di gestione per la qualità sicurezza e ambiente;
- assicurando che siano stabiliti la politica e gli obiettivi per la qualità, sicurezza sui posti di lavoro e ambiente, e che essi siano compatibili con il contesto dell'organizzazione e con gli indirizzi strategici;
- assicurando l'integrazione dei requisiti del sistema di gestione per la qualità, la sicurezza sui posti di lavoro e gestione ambientale nei processi di business;
- promuovendo l'utilizzo dell'approccio per processi e del risk-based thinking;
- assicurando la disponibilità delle risorse necessarie al sistema di gestione per la qualità, la sicurezza sui posti di lavoro e gestione ambientale;
- comunicando l'importanza di una gestione per la qualità e per l'ambiente efficace, e della conformità ai requisiti del sistema di gestione per la qualità, la sicurezza sui posti di lavoro e per l'ambiente;
- assicurando che il sistema di gestione per la qualità, la sicurezza sui posti di lavoro e per l'ambiente consegua i risultati e gli esiti attesi;
- facendo partecipare attivamente, guidando e sostenendo le persone affinché contribuiscano all'efficacia del sistema di gestione per la qualità, la sicurezza sui posti di lavoro e per l'ambiente;
- assicurando e promuovendo il miglioramento;
- fornendo sostegno agli altri pertinenti ruoli gestionali per dimostrare la loro leadership, come essa si applica alle rispettive aree di responsabilità;
- assicurandosi la piena responsabilità e l'obbligo complessivo di rendere conto della prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, nonché della predisposizione di luoghi di lavoro e attività sicuri e salubri
- assicurandosi che siano disponibili le risposte necessarie per stabilire, attuare, mantenere e migliorare il sistema di gestione e la sicurezza per i lavoratori e le parti interessate;
- guidando e sostenendo le persone affinché contribuiscano all'efficacia del sistema di gestione;
- sviluppando, guidando e promuovendo una cultura nell'organizzazione che supporti i risultati attesi del sistema di gestione;
- proteggendo i lavoratori dalle ritorsioni a seguito delle segnalazioni di incidenti, pericoli rischi e opportunità;
- assicurando che l'organizzazione stabilisca e implementi un processo o dei processi per la consultazione e la partecipazione dei lavoratori;
- supportare l'istruzione e l'operatività dei gruppi di lavoro per la salute e la sicurezza.

Gli obiettivi della Direzione sono:

- costituzione di un Sistema di Gestione Integrato Qualità, la sicurezza sui posti di lavoro e Ambiente conforme alle norme internazionali di riferimento e alla legislazione nazionale, regionale e comunale, con l'obiettivo primario di migliorare costantemente qualità, le prestazioni ambientali, il ciclo di vita dei servizi e dei prodotti offerti, oltre all'efficacia ed efficienza del servizio offerto al cliente e alle parti interessate;
- migliorare costantemente le proprie prestazioni ambientali e l'impatto sulla comunità per quanto economicamente e tecnicamente possibile;
- migliorare costantemente le proprie prestazioni sulla sicurezza e sul rispetto delle norme e l'impatto sulla comunità per quanto economicamente e tecnicamente possibile;
- ottenimento e successivo mantenimento della conformità per **ISO EN 9001:2015** e della conformità per la **ISO EN 45001:2018**;
- impegno a mettere in opera, mantenere e controllare la **Politica Aziendale** nel rispetto delle norme volontarie;
- impegno a riesaminare periodicamente il SG per assicurare l'adeguatezza, l'efficacia e la corretta applicazione del sistema stesso nel tempo;
- impegno a privilegiare le azioni di prevenzione per evitare l'insorgere dei problemi, senza tuttavia pregiudicare la possibilità di intervenire e porre rimedio nei casi di inconvenienti o non conformità;
- impegno a raccogliere e conservare i documenti riguardanti qualità, sicurezza e ambiente a dimostrazione del conseguimento della stessa;
- impegno a diffondere ed a sensibilizzare tutti gli operatori sulla **Politica della GIERRE LIFT SRL**;
- Eliminare le fonti di pericolo e ridurre i rischi per la salute e la sicurezza sui posti di lavoro
- Consultare e rendere partecipe i lavoratori e le loro rappresentanze.

Ogni collaboratore dell'impresa **GIERRE LIFT S.R.L.** ha la diretta responsabilità dell'implementazione delle prescrizioni per la sicurezza sul lavoro nell'area di competenza.

Ogni singolo collaboratore dell'impresa **GIERRE LIFT S.R.L.** è responsabile del rispetto delle prescrizioni concernenti la salute e la sicurezza sul lavoro.

Per realizzare questo principio, il datore di lavoro dell'impresa **GIERRE LIFT S.R.L.** procede a periodiche verifiche interne, istruendo il personale e apportando i necessari miglioramenti laddove vengano identificate delle lacune.

L'impresa **GIERRE LIFT S.R.L.** mira a gestire in modo dinamico le risorse umane e tecniche di cui dispone attraverso il continuo miglioramento della collaborazione interna nell'ambiente di lavoro.

Per assicurare la presa di coscienza della politica aziendale a tutti i livelli e da tutti i collaboratori, la Direzione Aziendale ha messo in atto le seguenti iniziative:

- esposizione a tutto il personale di una copia della dichiarazione della **Politica**, pubblicazione su web -site, esposizione nei locali aziendali;
- attuazione di corsi di formazione a cura di consulenti esterni e di formazione interne a cura dei Rappresentanti dei sistemi di gestione qualità e la sicurezza sui posti di lavoro.

ARESE (MI), 26/09/2019

La Direzione